 thyssenkrupp	ACTA REUNION	CNF-001/16
Comisión Nacional de Formación	12 de Febrero de 2016	Hoja: 1 / 4

ASISTENCIA

Representación Empresa	Dirección RR.HH		Si
	Dirección RR.HH		Si
Representación Legal de los Trabajadores (RLT)	Delegado CCOO		Si
	Delegado CCOO		Si
	Delegado UGT		No
	Delegado UGT		Si
	Invitado	Roberto Díaz Menéndez	Si

TEMAS TRATADOS:

1. Lectura y aprobación del Acta anterior.
2. Petición del listado de los cursos por cada trabajador y trabajadora.
3. Listado de delegados.
4. Correo electrónico para la comisión de formación.
5. La formación en materia: de igualdad, prevención del acoso y la específica para los miembros del CISS.
6. Buscar una forma en el que el/la trabajador/a se pueda apuntar a los curso.
7. La Formación de la RLT.
8. Situación del curso Value +.
9. Se tiene en cuenta la formación que se realiza fuera de la empresa.
10. Información y resultados del plan de formación 2015.
11. Plan de formación 2016-2017.
12. Proxima reunión.

DESARROLLO DE LOS TEMAS:

Elena Montemayor comunica que la dirección de la empresa cambia a Fernando Anton Gutierrez que deja esta comisión y pasa a sustituirle

Roberto Díaz comunica que va a ser sustituido en esta comisión por Jose Carlos Santiago de Jesus.


1. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR

Tras la lectura del acta de la reunión anterior se procede a su aprobación y firma por parte de todos los miembros de la Comisión.

2. PETICIÓN DEL LISTADO DE LOS CURSOS POR CADA TRABAJADOR Y TRABAJADORA

La Parte Social:

Se le recuerda a la empresa que si han visto la posibilidad de entregar el listado de los cursos que realiza cada trabajador y trabajadora para poder analizar y valorar la formación que cada trabajador/a realiza y así poder proponer formación a adecuada a cada uno y que sea acorde a las necesidades que tienen y no se repitan la formación.

 thyssenkrupp	ACTA REUNION	CNF-001/16
Comisión Nacional de Formación	12 de Febrero de 2016	Hoja: 2 / 4

La Empresa:

Después de consultar si pueden entregar dicha listados, nos informa que por la protección de datos no pueden facilitar dicho listado a terceros.

La Parte Social:

Nosotros entendemos que no tiene que ver ningún impedimento y que por la protección de datos no tiene que ser ya que a ser los representan legales de los trabajadores ya manejamos información confidencial y tenemos el deber de guardar esa confidencialidad.

Entiende que este listado para el trabajo interno de esta comisión es necesario y recordamos que no tendría problemas en firmar algún documento de confidencialidad o de tratamiento de datos sujetos a la protección de datos.

Por lo que pedimos que lo valoren y nos den una respuesta.

3. SOLICITUD DE LISTADO DE DELEGADOS.

La Parte Social:

Se recuerda que está pendiente de entregar el listado actualizado de todos los delegados a nivel nacional.

La Empresa:

Se entrega el listado actualizado de los delegados a nivel nacional.

4. SOLICITUD DE CUENTAS DE CORREOS.

La Parte Social:

Expresa que por su parte ya no es necesario la creación de este cuenta de correo, ya que se han buscado otras alternativas para solucionar este punto.

5. LA FORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD Y ACOSO, COMO LA DEL CISS QUE ESTÁ PENDIENTE

La Parte Social:

Pregunta acerca de la formación específica para los miembros de la parte social del CISS, si hay previsto más y si se ha tenido en cuenta para incluirlos en el plan de formación.

Pregunta cómo está la formación en materia de igualdad y prevención del acoso que se recoge en los acuerdos alcanzados y recogidos por el Plan de Igualdad de la Empresa, como esta esta formación y que hay previsto.

La Empresa:


Se entrega a la parte social el listado de la formación que tiene cada miembro del CISS, se estudiara las necesidades que pueda tener esta comisión y si es necesario de preparar algún curso.

Se ha dado formación en materia de igualdad tanto a la dirección de la empresa, RRHH, delegados como a los Jefes de departamento, en el nuevo plan de formación se sigue recogiendo esta formación, con respecto a la prevención del acoso se realizó un curso de investigación de los caso de acosos, para los miembros de la comisión de investigación del Acoso como para los del Igualdad, se tendrá que ver si es necesario dar a más gente o ampliar esta formación.

6. BUSCAR UNA FORMA EN EL QUE EL/LA TRABAJADOR/A SE PUEDA APUNTAR A LOS CURSOS Y COMO ESTOS SE LES TRANSMITE

La Parte Social:

Se han buscado alguna forma para que los trabajadores y trabajadoras se puedan apuntar a los cursos o proponer acciones formativas y la forma para que puedan conocer el plan de formación.

 thyssenkrupp	ACTA REUNION	CNF-001/16
Comisión Nacional de Formación	12 de Febrero de 2016	Hoja: 4 / 4

- Cursos por dirección de áreas-horas-participantes 2014-2015.
- Cursos - participantes- horas ejercicio 2014-2015.
- Cursos - posición – horas – participantes ejercicio 2014-2015.
- Formación recibida por territorio- delegación – horas – participantes.
- Formación total miembros del CISS.
- Características de los participantes Bonificada del Ejercicio 2015.
- Detalle de la formación bonificada en 2015 (Genero y Edad).
- Características de la formación Bonificada 2015.
- Detalle de la formación Bonificada en 2015 (en horas de Formación impartida).

Realizando una breve exposición y comentando los resultados de estos documentos.

La Parte Social:

Echa en falta un listado que incluya la formación recibida por cada trabajador y trabajadora. Este detalle es considerado fundamental para poder asegurar una correcta distribución de la formación.

La RLT se compromete a analizar toda la documentación entregada para ser comentada en la siguiente reunión de la Comisión.

11. PLAN DE FORMACIÓN 2016-2017.

La Empresa:

Hace entrega a la parte social del plan de formación para el ejercicio 2016-2017, con los cursos de la empresa y con los cursos de la parte social.

Se comentado y realizando un análisis de los cursos que hay en el plan, se comenta que esta formación no es cerrada y que como en el ejercicio anterior es una formación en la que valora la posibilidad de cambiar los cursos según las necesidades que se den en el ejercicio de la formación.

La parte social:

Firma la entrega del plan de formación para el ejercicio 2016-2017.

Una vez analizado el contenido de dicho plan, se acuerda y procede a la firmar el plan de formación para el ejercicio 2016-2017, por ambas partes.

12. PRÓXIMA REUNIÓN

Se establece la próxima reunión para el 25 de Octubre del 2016.

<p>EL SECRETARIO,</p> <div style="border: 1px solid black; height: 80px; width: 100%;"></div> <p>12/02/16</p>	<p>EL PRESIDENTE</p> <div style="border: 1px solid black; height: 100px; width: 100%;"></div> <p>12/02/16</p>
---	---