

 thyssenkrupp	ACTA REUNION	CNF-002/16
Comisión Nacional de Formación	22 de Noviembre de 2016	Hoja: 1 / 3

ASISTENCIA

Representación Empresa	Dirección RR.HH Dirección RR.HH Dirección RR.HH	
Representación Legal de los Trabajadores (RLT)	Delegado CCOO Delegado CCOO Delegado UGT Delegado UGT	

TEMAS TRATADOS:

1. Lectura y aprobación del Acta anterior.
2. Petición del listado de los cursos por cada trabajador y trabajadora.
3. Presupuestos para la realización de la formación de la RLT.
4. El tiempo de viaje de los cursos de formación.
5. La formación en materia: de igualdad, prevención del acoso y la específica para los miembros del CISS.
6. La poca formación (técnica) que se da y que no es igual para todos.
7. No tienen forma de apuntarse a la formación, Buscar una forma en la que los trabajadores/as se puedan apuntar a la formación.
8. La Formación de la RLT.
9. El plan de formación de cada delegación.
10. Varios.
11. Próxima reunión.

DESARROLLO DE LOS TEMAS:

La dirección de la empresa informa de la ausencia de Elena Montemayor, por lo que no ha podido preparar la información ni los datos de estos trimestres.

1. LECTURA Y APROBACIÓN DEL ACTA ANTERIOR

Tras la lectura del acta de la reunión anterior se procede a su aprobación y firma por parte de todos los miembros de la Comisión.

2. PETICIÓN DEL LISTADO DE LOS CURSOS POR CADA TRABAJADOR Y TRABAJADORA

La Parte Social:

Se le recuerda a la empresa que si han valorado la posibilidad de entregar el listado con el número trabajador/as de los cursos que realiza, para poder analizar y valorar la formación que cada trabajador/a realiza y así poder proponer formación a adecuada a cada uno y que sea acorde a las necesidades que tienen y no se repitan la formación. Nosotros entendemos que no tiene que ver ningún impedimento y que por la protección de datos no tiene que ser ya que a ser los representan legales de los trabajadores/as ya manejamos información confidencial y tenemos el deber de guardar esa confidencialidad, aparte que al solicitar el listado con el número de trabajador/as no tendríamos problemas de confidencialidad.

 thyssenkrupp	ACTA REUNION	CNF-002/16
Comisión Nacional de Formación	22 de Noviembre de 2016	Hoja: 2 / 3

Entiende que este listado para el trabajo interno de esta comisión es necesario

La Empresa:

No cree que sea necesario el entregar el listado, por lo que de momento nos dará la información como habitualmente está dándolas y propone que la analicemos y que veamos si es necesario o no el pedir más.

Si fuera necesario entregar algo más se valorara.

La información la está preparando y se compromete en darla en breve.

3. PRESUPUESTOS PARA LA REALIZACIÓN DE LA FORMACIÓN DE LA RLT.

La Parte Social:

Para los cursos que realiza la RLT hay que solicitar tres presupuestos, siendo esto muy complicado el conseguirlos por lo que solicitamos otra forma de poder trabajar.

La Empresa:

Informa que se deberá estar a lo establecido en la política de compras.

4. EL TIEMPO DE VIAJE DE LOS CURSOS DE FORMACIÓN.

La Parte Social:

Se solicita que el tiempo de viaje que se realiza cuando tenemos un curso fuera de la provincia sea tiempo efectivo de trabajo.

La Empresa:

Considera que no en todos los casos podrías y que hay que valorar cada situación, se analizara.

5. LA FORMACIÓN EN MATERIA DE IGUALDAD Y ACOSO, COMO LA DEL CISS QUE ESTÁ PENDIENTE

La Parte Social:

Pregunta acerca de la formación específica para los miembros de la parte social del CISS, si hay previsto más.

Pregunta cómo está la formación en prevención del acoso.

La Empresa:

Se tratará con Mercedes que formación tenían que realizar y queda pendiente.

Si hay pendiente la realización de un curso de investigación de acoso pero hay que ver como se realizara un grupo de unos 12 participantes, se buscara fecha y grupo.


6. LA POCA FORMACIÓN (TÉCNICA) QUE SE DA Y QUE NO ES IGUAL PARA TODOS.

La Parte Social:

Hay quejas de que la formación no llega a todos y sobretodo la formación técnica (como la de las diferentes maniobras existente) sin ser esta formación igual para todos, no teniendo la mismas oportunidades de formarse profesionalmente y poder realizar su trabajo adecuadamente.

La Empresa:

La formación se da a relación del puesto y el trabajo que desempeña cada trabajador/a y en función de las fichas que rellena cada uno con el responsable de departamento o JDS con las necesidades formativas de cada trabajador/a. Esta es trasladada a central para ver las necesidades formativas de cada delegación.

 thyssenkrupp	ACTA REUNION	CNF-002/16
Comisión Nacional de Formación	22 de Noviembre de 2016	Hoja: 3 / 3

Por lo que no se les puede dar a todos por igual, ya que se establecer unas necesidades formativas para cada trabajador/a a través de las fichas y el MAC, elaborada en central en el departamento de formación.

7. NO TIENEN FORMA DE APUNTARSE A LA FORMACIÓN, BUSCAR UNA FORMA EN LA QUE LOS TRABAJADORES/AS SE PUEDAN APUNTAR A LA FORMACIÓN.

La Parte Social:

No hay una forma de poderse apuntar a la formación que hay dentro de la empresa como tampoco la de proponer formación para poder realizar y vemos la necesidad de crear una forma en la que todos /as puedan apuntarse a esta.

La Empresa:

En las fichas anteriormente mencionadas en las que son rellenan con el responsable de departamento o JDS puede proponer a los curso. que quisiera realizar, esto se analizara (peno no quiere decir que se le vaya a dar).

La Parte Social:

Solicitado que estas hojas sean firmadas por el trabajador/a para que quede constancia de que ha sido rellena por él.

8. LA FORMACIÓN DE LA RLT.

La Parte Social:

Se han realizado sin problemas la formación que estaba prevista para este año

9. EL PLAN DE FORMACIÓN DE CADA DELEGACIÓN.

La Parte Social:

Se le pregunta que si hay planes de formación por cada delegación y como se realiza.

La Empresa:

No hay un plan de formación en cada delegación, lo que hay son necesidades formativas de cada centro, las que se traslada al plan de formación general y creando el Plan de Formación Nacional.



10. VARIOS

La Parte Social:

Solicita que la empresa lance un curso de métodos y tiempos para un grupo reducido de la RLT.

11. PRÓXIMA REUNIÓN.

Se establece la próxima reunión para el 16 de Marzo del 2017.

EL SECRETARIO. 22/11/16	EL PRESIDENTE.  22/11/16 
---	---

